



โรงเรียนบ้านขอนแก่น

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3



ที่ตั้ง : หมู่ที่ 1 ตำบลขอนแก่น อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช



โทรศัพท์ : 075-426134



Website :

[https:// bankhonhatschool.ac.th](https://bankhonhatschool.ac.th)



EMAIL: bankhonhatschool@gmail.com

คณะผู้บริหาร

ชื่อ-สกุล นายธรรต พงศาปาน
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขอนแก่น



โทรศัพท์ 089-5962510

Email Address : thatpongsapan@gmail.com

ข้อมูลพื้นฐาน



ประเภทและขนาดโรงเรียน

ประเภทโรงเรียน

- โรงเรียนประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา

โรงเรียนในโครงการลักษณะพิเศษ

- โรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ
 โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา
 โรงเรียน 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
 โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
 โรงเรียนนาร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
 โรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ
(พื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและพื้นที่เกาะ)

โรงเรียนที่มีลักษณะพิเศษ

- โรงเรียนวัตถุประสงค์พิเศษ
(ตามการจัดตั้งโรงเรียน)
 โรงเรียนราชประชานุเคราะห์
(เฉพาะที่สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

(โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง เลือกประเภทโรงเรียนก่อน จากนั้นพิจารณาตามข้อเท็จจริงว่าโรงเรียนของท่านอยู่ในลักษณะพิเศษใดบ้าง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับลักษณะโรงเรียนของท่าน สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ

ขนาดโรงเรียน (โปรดใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับขนาดโรงเรียนของท่าน)

- ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา
- ขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 – 719 คน
- ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 720 – 1,679 คน
- ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป

*ที่มา: เกณฑ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาฯ ตามหนังสือ สพฐ. ส่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2824 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566



นักเรียน จำนวน 117 คน

*ที่มา: ข้อมูล ณ วันที่ 10 พ.ย. 2566



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน....12.....

- 1) ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน.....1.....คน
- 2) รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน.....-.....คน
- 3) ข้าราชการครู จำนวน.....8.....คน
- 4) พนักงานราชการ จำนวน.....-.....คน
- 5) ครูอัตราจ้าง จำนวน.....1.....คน
- 6) ลูกจ้าง รวมจำนวน.....2.....คน
 - 6.1 ลูกจ้างประจำ.....คน
 - 6.2 ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ.....1.....คน
 - 6.3 ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ....1....คน
- 7) นักการภารโรง จำนวน.....คน

*ที่มา: ข้อมูล ณ วันที่ 10 พ.ย. 2566



จุดเด่น 1) โรงเรียนก่อตั้งขึ้นมาด้วยความร่วมมือของชุมชนที่เข้มแข็ง มีประวัติความเป็นมาที่น่าเชื่อถือยาวนาน

2) ครูและผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในความสำเร็จของโรงเรียน มีวิธีการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

3) ครูมีคุณภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี

4) สภาพที่ตั้งมีการคมนาคมสะดวก มีอาคารเรียนและอาคารประกอบเพียงพออยู่ในเขตชลประทาน มีน้ำอุปโภคบริโภคตลอดปี

5) มีสภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ สะอาด สวยงาม ร่มรื่น ปลอดภัย เหมาะสมเป็นแหล่งเรียนรู้

6) มีคณะกรรมการภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

7) มีหลักสูตรสถานศึกษาที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ชุมชนและสังคม



จุดที่ควรพัฒนา 1) ครูมีภาระมากเกินไป จนไม่สามารถพัฒนาผลงานทางงานวิชาการให้ก้าวหน้าได้เท่าที่ควร และไม่สามารถพัฒนางานตามโครงสร้างบริหารให้เกิดความเข้มแข็ง

2) ขาดแคลนงบประมาณในการพัฒนาสื่อเพื่อการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการ

3) บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบางส่วนขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ

4) อัตราส่วนครูในการทำวิจัยเพื่อพัฒนาค่อนข้างน้อย ส่วนใหญ่จะทุ่มเทให้กับการจัดการเรียนรู้

5) บุคลากรทางการศึกษามีภาระหน้าที่ตามโครงสร้างการบริหารจัดการ มีความซ้ำซ้อนมากเกินไป

6) ทักษะคติของบุคลากรทางการศึกษาไม่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเชิงรุก และขาดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานยึดติดการปฏิบัติงานแบบเดิม

7) บุคลากรทางการศึกษาบางส่วนยังขาดความรู้ความชำนาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

1

บริหารทั่วไป

ปัญหา ขาดงบประมาณในการ ซ่อม ปรับปรุงอาคารและสถานที่บริเวณ
โรงเรียน

แนวทางแก้ไข - จัดทำของบประมาณหน่วยงานจากต้นสังกัด
- ระดมทุนจากภาคีเครือข่าย

2

บริหารงานบุคคล

ปัญหา - ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบตรงตามวิชาเอก
- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ขาดทักษะในการทำวิจัยพัฒนาให้
มีคุณภาพ

แนวทางแก้ไข - รอการสอบเรียกบรรจุ หรือย้าย
- พัฒนาครูและบุคลากรให้มีทักษะความชำนาญในการ
ทำวิจัยพัฒนาให้มีคุณภาพ

3

บริหารงานวิชาการ

ปัญหา - ขาดแคลนครูผู้สอนวิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
และครูผู้สอนวิชาศิลปะ
- ครูและบุคลากรขาดความชำนาญในการใช้สื่อเทคโนโลยีใน
การจัดการเรียนรู้

แนวทางแก้ไข - รอการสอบเรียกบรรจุ หรือย้าย
- พัฒนาให้ครูและบุคลากรมีทักษะความชำนาญใน
การใช้สื่อเทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้

4

บริหารงบประมาณ

ปัญหา มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ

แนวทางแก้ไข จัดทำรายงานงบประมาณ/โครงการให้สอดคล้องกับ
งบประมาณที่มีโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

